

REGLEMENT ZWARE BEROEPEN VAN DE STICHTING OPLEIDINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS AFBOUW

Artikel 1 Definities

1. Rechthebbende: de rechthebbende bedoeld in artikel 3 lid 1
2. Werknemer: de werknemer als bedoeld in artikel 1 lid 4 van de cao zijnde geen uta-werknemer als bedoeld in artikel 1 lid 8 van de cao.
3. Cao: cao Afbouw inzake de bedrijfseigen regelingen 2017-2021.
4. APG: APG, vestiging Amsterdam, die belast is met de uitvoering van de regeling zware beroepen.
5. De Stichting: de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Afbouw.
6. Uittredingsdatum: de dag waarop de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en zijn werkgever op verzoek van de werknemer feitelijk is beëindigd. De uittredingsdatum voor deelname aan de regeling zware beroepen ligt maximaal 3 jaar voor de AOW-leeftijd.

Artikel 2 Instroom in de regeling

Instroom in de regeling is mogelijk vanaf 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025.

Artikel 3 Voorwaarden voor deelname

1. Rechthebbende in de zin van deze voorwaarden is degene:
 - a. die op de laatste dag van de maand, liggende 4 maanden voor de uittredingsdatum, werknemer was; en
 - b. die als oudere werknemer vanwege de zwaarte van het beroep niet kan doorwerken. Daarvan is in de volgende gevallen sprake:
 1. De werknemer is in de periode van 15 jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum ten minste 10 jaar werkzaam geweest in een onderneming vallend onder de werkingssfeer van de cao als werknemer in de zin van artikel 1 lid 2. Perioden van maximaal 6 maanden niet of elders werken tellen mee als gewerkte tijd, met dien verstande dat de werknemer in ieder geval gedurende het laatste jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum zonder onderbreking anders dan door arbeidsongeschiktheid en werkloosheid werkzaam dient te zijn geweest als werknemer in de zin van artikel 1 lid 2.; of
 2. De werknemer is in de periode direct voorafgaande aan de uittredingsdatum, gedurende een periode van minimaal 45 jaar als werknemer werkzaam is geweest in de bouwnijverheid waaronder wordt verstaan de werkzaamheden vallende onder de werkingssferen van de cao Bouw & Infra en de cao Afbouw. Perioden van maximaal 6 maanden niet of elders werken tellen mee als gewerkte tijd, met dien verstande dat de werknemer in ieder geval gedurende het laatste jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum zonder onderbreking anders dan door arbeidsongeschiktheid en/of werkloosheid werkzaam dient te zijn geweest als werknemer in de zin van artikel 1 lid 2. Voor de berekening van deze periode van 45 jaar wordt tevens in aanmerking genomen de periode dat rechthebbende als werknemer werkzaam is geweest bij een bedrijf dat is komen te vallen onder de werkingssfeer van de CAO Afbouw, mits voor de werknemer een vervoegd uittredingsregeling van toepassing was, vergelijkbaar met deze regeling; en
 - c. die op de dag, voorafgaande aan de in sub d bedoelde datum, zijn woonplaats in Nederland heeft; en
 - d. wiens dienstbetrekking met ingang van de uittredingsdatum is geëindigd.
 - e. De jaren die de werknemer als uta-werknemer heeft gemaakt, tellen bij b. niet mee.
2. a. Geen recht op een uitkering heeft degene wiens registratie bij APG direct voorafgaand aan de uittredingsdatum is gewijzigd, al dan niet met terugwerkende kracht, van uta-werknemer in de zin van artikel 1 lid 8 van de cao in werknemer in de zin van artikel 1 lid 7 van de cao.
 - b. Van het bepaalde in a. kan door de Stichting dispensatie als bedoeld in artikel 15 worden verleend. Aangetoond dient te worden dat de wijziging niet het doel had gebruik te kunnen maken van deze regeling.
3. De Stichting is bevoegd dispensatie als bedoeld in artikel 15 te verlenen met betrekking tot onderbrekingen van korte duur in het in lid 1 bedoelde arbeidsverleden.

Artikel 4 Inperking van rechten na langdurige werkloosheid

Voor rechthebbenden die in de 12 maanden direct voorafgaand aan de uittredingsdatum langer dan 3 maanden werkloos zijn geweest, geldt als extra voorwaarde dat zij in een periode van 2 jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum minimaal 18 maanden moeten hebben gewerkt bij een werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 3 van de Cao.

Artikel 5 Beslissingsbevoegdheid

Op verzoeken om toekenning van een uitkering wordt door het bestuur van de Stichting beslist.

Artikel 6 Uitvoering

APG is belast met de uitvoering van deze regeling. De uitvoering van deze regeling geschiedt onder verantwoordelijkheid, toezicht en in opdracht van het bestuur van de Stichting.

Artikel 7 Wijze van verzoeken

1. De rechthebbende die voor de uitkering op grond van deze regeling in aanmerking wenst te komen dient minimaal 3 maanden vóór de gewenste uittredingsdatum een daartoe strekkend verzoek in. Het verzoek wordt ingediend bij APG onder bijvoeging van de gevraagde bewijsstukken.
2. Het verzoek wordt ingediend met gebruikmaking van het daartoe bestemde formulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en ondertekend.
3. Bij het indienen van het verzoek geeft rechthebbende toestemming aan APG om alle over hem/haar bekende

gegevens, die nodig zijn voor de berekening van de hoogte van de uitkering op te vragen bij de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de bouwnijverheid.

Artikel 8 Uitkering

1. Aan de rechthebbende wordt op zijn verzoek door de Stichting een uitkering in de zin van deze regeling toegekend met ingang van de in artikel 3 lid 1 sub d bedoelde datum.
2. De uitkering wordt voor maximaal 36 maanden toegekend en eindigt op de AOW-leeftijd. De uitkering wordt in maandelijkse gelijke bedragen uitbetaald.
3. De bruto uitkering per maand is $1,3 \cdot (A+B) - C$ en maximaal de gebruteerde netto AOW-uitkering voor een alleenstaande per maand per 1 januari van het jaar.
 - A: het op de uittreddingsdatum opgebouwde ouderdomspensioen per maand, onder aftrek van het ouderdomspensioen uit de aanvullingsregeling voor deelnemers die zijn geboren na 1949 (aanvullingsregeling 55min) conform artikel 30 van het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de bouwnijverheid, zonder rekening te houden met keuzes die leiden tot een hoger of lager ouderdomspensioen.
 - B: 2 keer de bruto AOW-uitkering voor gehuwden inclusief vakantietoeslag per maand op 1 januari van het jaar van de uittreddingsdatum.
 - C: het ouderdomspensioen uit de aanvullingsregeling voor deelnemers die zijn geboren na 1949 (aanvullingsregeling 55min) conform artikel 30 van het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de bouwnijverheid, contant gemaakt, gedeeld door 36.
4. Aan de rechthebbende wordt geen vakantietoeslag toegekend.
5. Indien de uitkering voor minder dan 36 maanden wordt aangevraagd dan is de maandelijkse uitkering gelijk aan die voor 36 maanden zou worden toegekend.
6. Het maximale bedrag uit lid 3 wordt voor de toekenning van nieuwe uitkeringen jaarlijks per 1 januari geïndexeerd bij ministeriële regeling.
7. De Stichting is bevoegd lopende uitkeringen te indexeren en zal jaarlijks uiterlijk in december van ieder kalenderjaar daarover een besluit nemen, waarbij het wettelijk maximum in acht wordt genomen.

Artikel 9 Kortingen op de uitkeringen

1.
 - a. Het is verboden om tijdens de looptijd van de uitkering op grond van deze regeling binnen de bedrijfstak bouwnijverheid werkzaamheden, van wat voor aard dan ook en tegen welke voorwaarden of beloning dan ook, te verrichten. Dit verbod is uitdrukkelijk ook van toepassing op het verrichten van werkzaamheden 'om niet' of tegen een onkostenvergoeding.
 - b. Het bestuur van de Stichting kan, onverminderd het bepaalde in artikel 11 lid 2, schriftelijk ontheffing verlenen van het in sub a opgenomen verbod. Het bestuur kan aan de ontheffing nadere voorwaarden verbinden.
 - c. Het is toegestaan om, onverminderd het bepaalde in artikel 11 lid 2, met toestemming van het bestuur van de Stichting werkzaamheden te verrichten buiten de bedrijfstak bouwnijverheid. Het bestuur kan aan de toestemming nadere voorwaarden verbinden.
 - d. Het bestuur van de Stichting is bevoegd om bij overtreding van het in sub a opgenomen verbod of bij het niet of niet volledig nakomen van een op grond van de in sub b of c gestelde voorwaarde een sanctie, als bedoeld in artikel 13, op te leggen.
2.
 - a. Op de uitkering van de rechthebbende wordt in mindering gebracht de uitkering bij arbeidsongeschiktheid krachtens de Ziektewet en/of AAW/WAO/WAZ/WIA/WGA.
 - b. Voor de toepassing van het bepaalde onder a van dit lid wordt rechthebbende geacht een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid te genieten indien rechthebbende vrijwillig van het recht hierop afstand doet, met dien verstande dat de uitkering geheel wordt ingehouden indien de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer zou zijn berekend.
3. Op de uitkering wordt ingehouden hetgeen de rechthebbende verschuldigd is aan loonbelasting/premie volksverzekeringen en andere wettelijke verplichte inhoudingen.

Artikel 10 Uitbetaling

De uitkering op grond van deze regeling wordt maandelijks door APG aan de rechthebbende uitbetaald.

Artikel 11 Einde van de uitkering

1. Het recht op uitkering op grond van deze regeling eindigt op de dag waarop de rechthebbende de AOW-leeftijd bereikt of bij overlijden op de eerste dag van de volgende maand.
2. Het recht op uitkering eindigt voor de in het eerste lid bedoelde datum indien de rechthebbende in of buiten de bouwnijverheid opnieuw een dienstbetrekking aanvaardt en wel met ingang van de eerste dag waarop hij in die dienstbetrekking werkzaam is.
3. Het recht op uitkering eindigt voor de in het eerste lid bedoelde datum indien de rechthebbende in of buiten de bouwnijverheid zich als ondernemer vestigt en wel met ingang van de vestigingsdatum.

Artikel 12 Plicht tot verstrekken van inlichtingen

1. De rechthebbende verstrekt desgevraagd of uit eigen beweging aan de functionarissen, die door APG met het toezicht zijn belast, alle inlichtingen die voor de beoordeling van het recht op uitkering en van de hoogte daarvan van belang kunnen zijn.
2. De rechthebbende doet indien er sprake is van inkomen uit arbeid gedurende de looptijd van de uitkering, ten

minste één keer per jaar opgave aan APG van de inkomsten uit arbeid, verricht in de periode waarover hij uitkering ontvangt, met gebruikmaking van het daartoe bestemde formulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en ondertekend.

Artikel 13 Intrekking en wijziging van een besluit tot uitkering

1. Indien de rechthebbende de, op grond van deze regeling, gevraagde of uit eigen beweging te verstrekken inlichtingen niet of onjuist verstrekt, kan het bestuur een besluit tot toekomstige uitkering, dan wel tot een reeds lopende uitkering, intrekken en tevens betrokkene uitsluiten voor iedere toekomstige uitkering vanwege de stichting. Rechthebbende wordt in het kader van dit lid geacht de bedoelde inlichtingen niet te hebben verstrekt, indien binnen twee maanden, na ontvangst van de eerste oproep daartoe of het uit eigen beweging te melden feit bekend is bij rechthebbende, de stichting de inlichtingen nog niet heeft ontvangen. Rechthebbende wordt in het kader van dit lid geacht de inlichtingen onjuist te hebben verstrekt, indien de stichting daarbij voor meer dan € 5.000 is benadeeld.
2. Indien de rechthebbende de, op grond van deze regeling, gevraagde of uit eigen beweging te verstrekken inlichtingen niet tijdig of onjuist verstrekt, kan een uitkering worden verlaagd. De verlaging bedraagt maximaal 30% en duurt maximaal 12 maanden, naar gelang de ernst van de overtreding, blijvende uit recidive. Rechthebbende wordt geacht de bedoelde inlichtingen niet tijdig te hebben verstrekt, indien na het verstrijken van de daarvoor gegeven termijn in de eerste oproep daartoe, dan wel na vier weken het uit eigen beweging te melden feit bekend is bij rechthebbende, de stichting de bedoelde inlichtingen nog niet heeft ontvangen. Rechthebbende wordt in het kader van dit lid geacht inlichtingen onjuist te hebben verstrekt, indien de stichting daarbij voor ten minste € 50 en voor maximaal € 5.000 is benadeeld. Het bestuur van de stichting heeft de mogelijkheid om de sanctiemogelijkheden van lid 1 mede toe te passen in het geval rechthebbende voor de derde maal onjuiste inlichtingen heeft verstrekt ingevolge dit lid.
3. Indien rechthebbende niet voldoet aan enig in deze regeling gestelde voorwaarde, kan een waarschuwing worden gegeven.
4. Het bestuur is bevoegd de sancties, zoals genoemd in lid 2 en lid 3, te combineren.
5. De stichting is bevoegd de door de stichting opgelopen schade als gevolg van door rechthebbende niet, niet tijdig of onjuist verstrekte inlichtingen of anderszins niet voldoen aan de in deze regeling gestelde voorwaarden, al dan niet bestaand uit teveel betaalde uitkeringen, sociale lasten en rente, te verhalen op rechthebbende. Daarbij behoudt de stichting zich het recht voor verhaal te halen door middel van vermindering van de lopende uitkering.
6. Het bestuur is bevoegd aangifte te doen bij de daarvoor bedoelde instelling in het geval het bestuur een gerechtvaardigd vermoeden heeft dat rechthebbende zich heeft schuldig gemaakt aan een strafbaar feit. Dat laat onverlet de mogelijkheid om in civiel rechtelijke procedures of anderszins eventuele schade, al dan niet in de vorm van onverschuldigde betalingen, op rechthebbende te verhalen.
7. De vorige leden zijn niet van toepassing, indien de rechthebbende van een gedraging als daar bedoeld redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt, waarvan is uitgesloten een beroep op het niet kennen van de inhoud van deze regeling.
8. In alle gevallen, waarin een sanctie wordt opgelegd, wordt daarvan schriftelijk melding gedaan aan rechthebbende. Tevens wordt aan rechthebbende gemeld wat de sanctie inhoudt en waarom en op grond waarvan deze is opgelegd. Verder wordt melding gemaakt van de mogelijkheden voor bezwaar als bedoeld in artikel 16.
9. Alle baten en/of opbrengsten, die voortvloeien uit op grond van deze regeling opgelegde sancties, zullen worden gebruikt in overeenstemming met het doel van de stichting.

Artikel 14 Verblijf in het buitenland

De rechthebbende heeft, voor een verblijf in het buitenland voor een aaneengesloten tijdvak van langer dan 4 weken gedurende de periode waarover hij uitkering ontvangt, vooraf schriftelijk toestemming van het bestuur van de stichting. Verzoeken voor deze toestemming dienen een maand voor de voorgenomen vertrekdatum te worden ingediend.

Artikel 15 Dispensaties

1. Een verzoek om dispensatie kan alleen worden toegekend indien de rechthebbende aantoont dat van zodanige zwaarwegende omstandigheden sprake is dat in redelijkheid niet van hem kan worden verlangd dat deze regeling of onderdelen van de regeling op hem van toepassing zijn.
2. Een dispensatieverzoek dient te zijn voorzien van een duidelijke motivatie met vermelding van de bepalingen waarvoor dispensatie wordt aangevraagd.
3. Een dispensatieverzoek wordt schriftelijk ingediend bij de secretaris van de Stichting, Mauritskade 27, 2514 HD Den Haag (info@tbafbouw.nl). De secretaris stuurt de indiener binnen één week na ontvangst een ontvangstbevestiging en vermeldt daarin de dispensatieprocedure.
4. Het bestuur van de Stichting kan de indiener van het dispensatieverzoek schriftelijk om nadere informatie verzoeken, besluiten tot het doen van een hoorzitting en deskundigen inschakelen.
5. Het bestuur van de Stichting neemt binnen drie maanden een beslissing op het dispensatieverzoek in de vorm van een schriftelijk, gemotiveerd besluit. De beslissingstermijn kan met één maand worden verlengd wanneer de indiener schriftelijk om nadere informatie wordt verzocht of wanneer er een hoorzitting is gepland.

Artikel 16 Bezwaar

In geval van een bezwaar omtrent de uitvoering van deze voorwaarden wordt een beslissing genomen door het bestuur van de Stichting (Mauritskade 27, 2514 HD Den Haag (info@tbafbouw.nl)). De behandeling van het bezwaar laat de uit andere hoofde aan de rechthebbende toekomende rechtsmiddelen onverlet.

Artikel 17 Bijzondere hardheid

Het bestuur van de Stichting kan in individuele gevallen afwijken van de bepalingen in dit reglement indien de

toepassing van dit reglement voor betrokkene leidt tot een niet bedoelde en ongewenste situatie.

Artikel 18 Garantiebepaling

Na beëindiging van deze regeling blijven de aanspraken en rechten van deze overeenkomst gelden en worden de daaruit voortvloeiende lasten gefinancierd.

Artikel 19 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2021.

Artikel 20 Citeertitel

Dit reglement wordt aangehaald als: Reglement zware beroepen.